



KI im Alltag: Wie wir Chancen nutzen und Verantwortung übernehmen

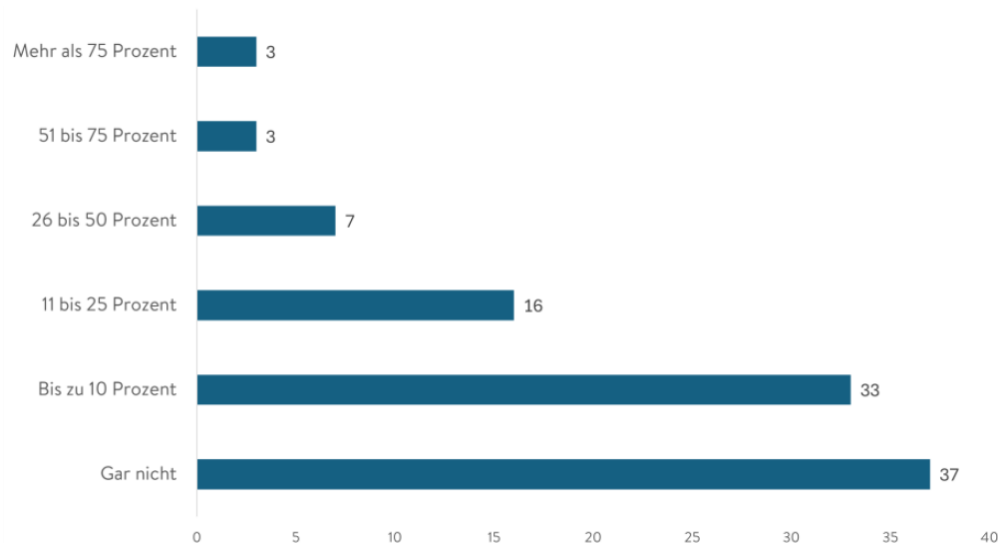
Lunch & Learn - 16. Januar 2025

KI-Kompetenzen in Deutschland

Stichprobengröße: 1.003 | Ohne „Weiß nicht“-Angabe (n=751)

ZU WELCHEM ANTEIL SCHÖPFT IHR UNTERNEHMEN, IHRER MEINUNG NACH, DAS MÖGLICHE ANWENDUNGSPOTENZIAL VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ (KI) AUS?

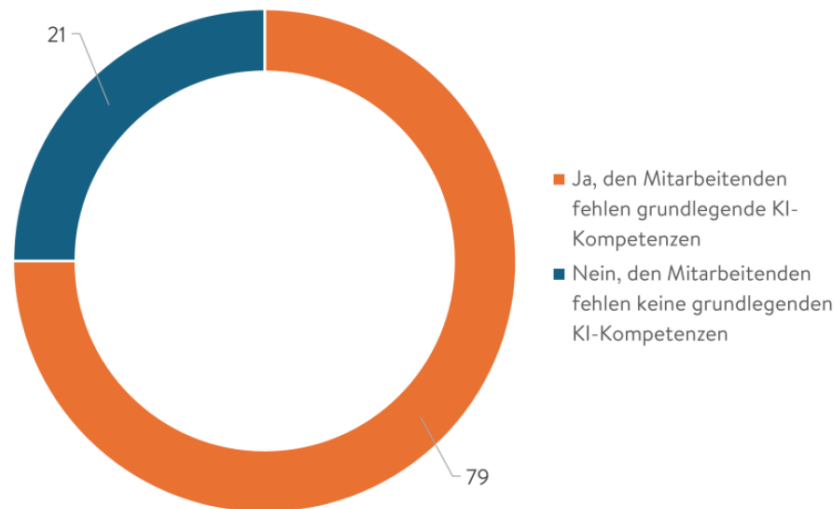
In Prozent der gegebenen Antworten



Stichprobengröße: 1.005 | Ohne „Weiß nicht“-Angabe (n=759)

FEHLEN DEN MITARBEITENDEN IN IHREM UNTERNEHMEN GRUNDLEGENDE KI-KOMPETENZEN?

In Prozent der Nennungen



Das AI-Lab der Corporate Learning Community

Notizbuch für AI-Lab der CLC ▾	
+ Abschnitt hinzufügen	+ Seite hinzufügen
General	KI-Lab Use-Case Experi...
Woche 5 - Telekom, B...	Woche 1 – Spirit Link
Allgemein	Woche 2 - DATEV
Woche 1 - Spirit Link	Erfahrungen mit LL...
Woche 2 - DATEV	Mind-Map mit KI ers...
Woche 3 - EnBW	Text in visuelle Gesc...
Proof of Concept	Thematische Schwer...
Woche 4 - TK	Woche 3 - EnBW
	Woche 4 - TK
	Digitales Whiteboar...
	Vielfalt von Notebo...
	Videos mit Screenap...
	Woche 5 – Bosch, Tele...

KI-Lab Use-Case Experimente

Mittwoch, 11. Dezember 2024 18:29

1. Geplante Arbeitsschritte:

- **Phase 1 (bis 23. Januar 2025):** Sammlung und erste Strukturierung von Materialien. Nutzung des "Lunch and Learn"-Termins für erste Ergebnisse.
- **Phase 2 (bis 14. März 2025):** Weiterentwicklung und Präsentation der Ergebnisse auf dem Corporate Learning Camp in Hamburg.

2. Arbeitsstruktur:

- SubTeams für die einzelnen Wochen sollen sich eigenständig organisieren und im Notizbuch ihre Ideen, Inhalte und Ergebnisse dokumentieren.
- Fokus auf die Nutzung und Weiterentwicklung von KI-Workflows.
- Erstellen von Anwendungsfällen (Use Cases) und explorative Experimente.

3. Termine:

- **23. Januar 2025:** Vorstellung erster Ergebnisse beim "Lunch and Learn".
- **13./14. März 2025:** Abschluss und Präsentation auf dem Corporate Learning Camp in Hamburg.

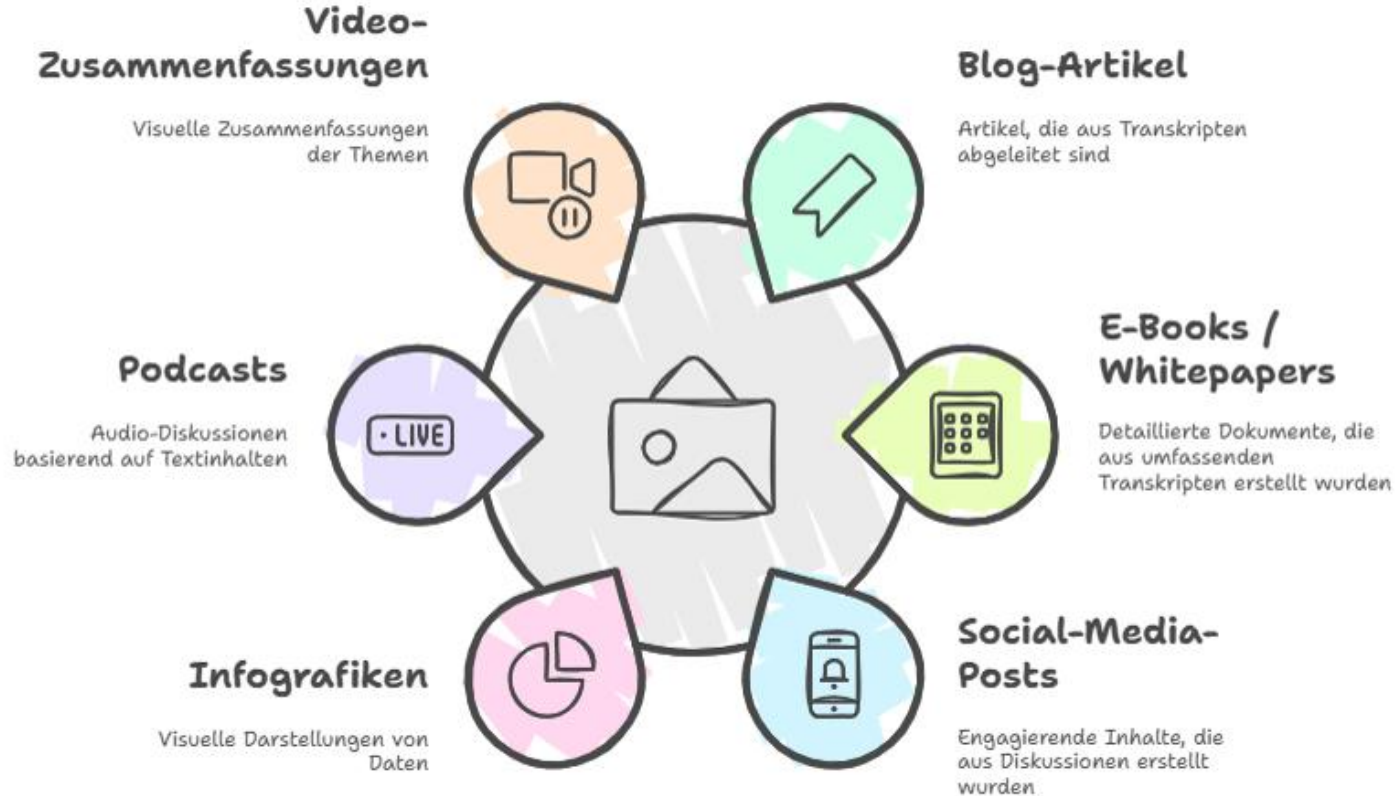
4. To-Do-Liste:

Bis 16. Dezember 2024 um 12 Uhr:

AI-Lab Experimentübersicht

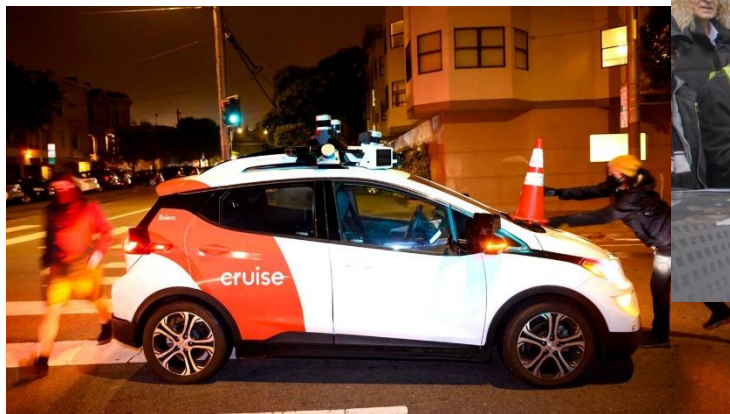


Inhalte aus Transkripten erstellen

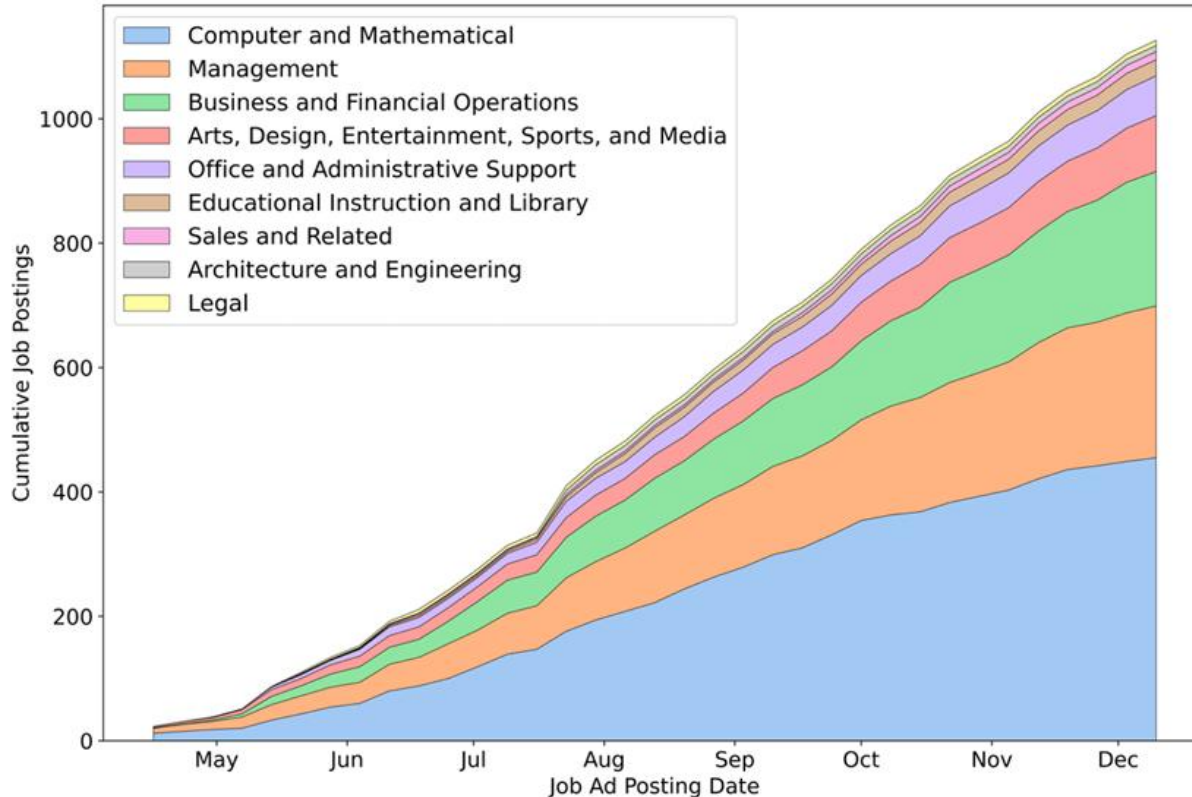


Transkripte in nützliche Formate umwandeln



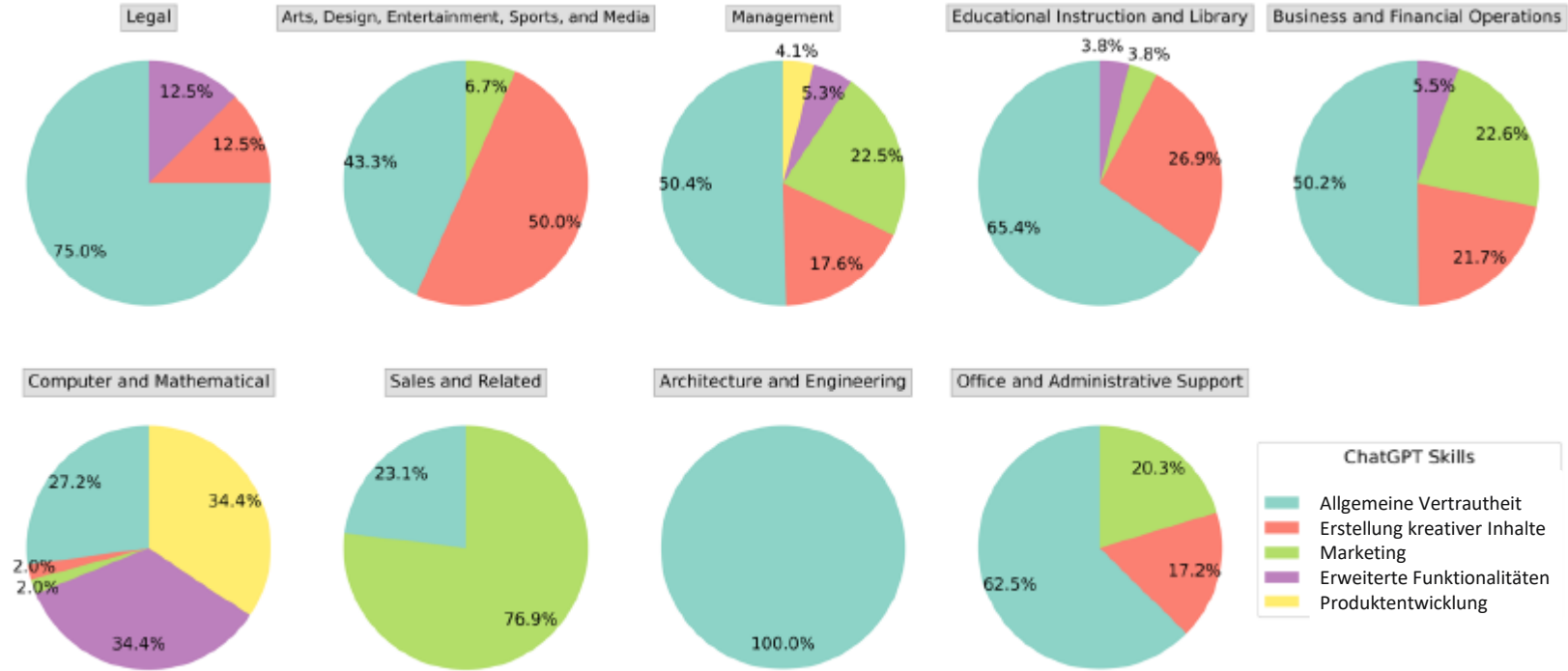


KI-Kenntnisse gewinnen auf dem Arbeitsmarkt schnell an Bedeutung



Quelle: Ahmadi, Mahdi & Kheslat, Neda & Akintomide, Adebola. (2024). Generative AI Impact on Labor Market: Analyzing ChatGPT's Demand in Job Advertisements. 10.48550/arXiv.2412.07042. (Figure 2, S. 13)

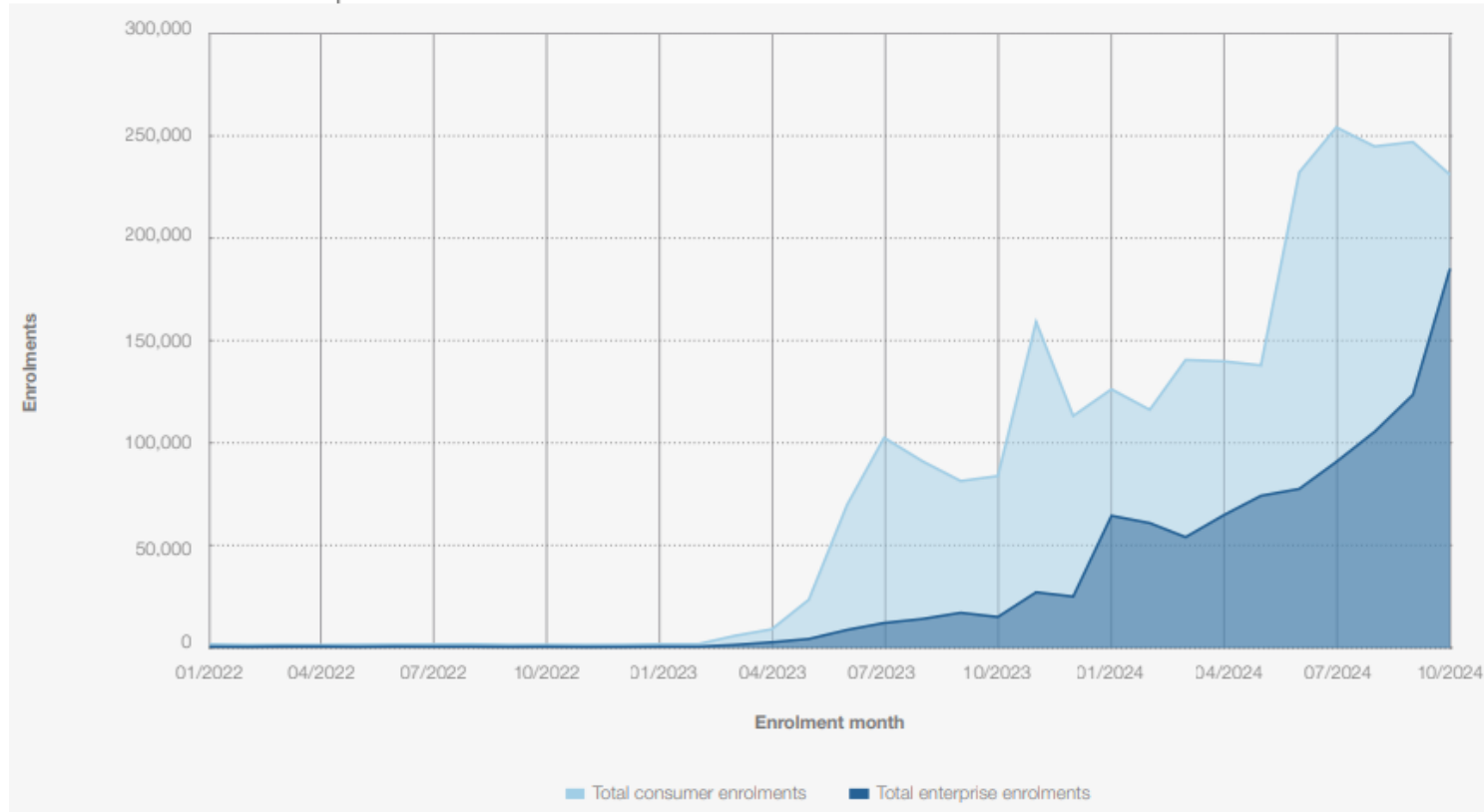
Neue Berufsbilder und Qualifikationsanforderungen durch KI



Quelle: Ahmadi, Mahdi & Kheslat, Neda & Akintomide, Adebola. (2024). Generative AI Impact on Labor Market: Analyzing ChatGPT's Demand in Job Advertisements. 10.48550/arXiv.2412.07042. (Figure 4, S. 17)

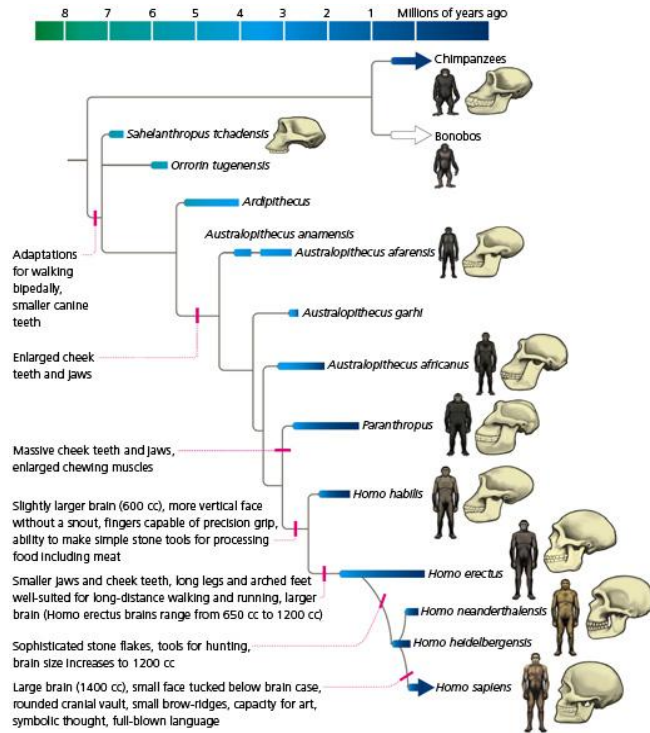
Nachfrage nach KI-Fähigkeiten

Entwicklung der Anmeldezahlen für generative KI 2022-2024 bei Coursera

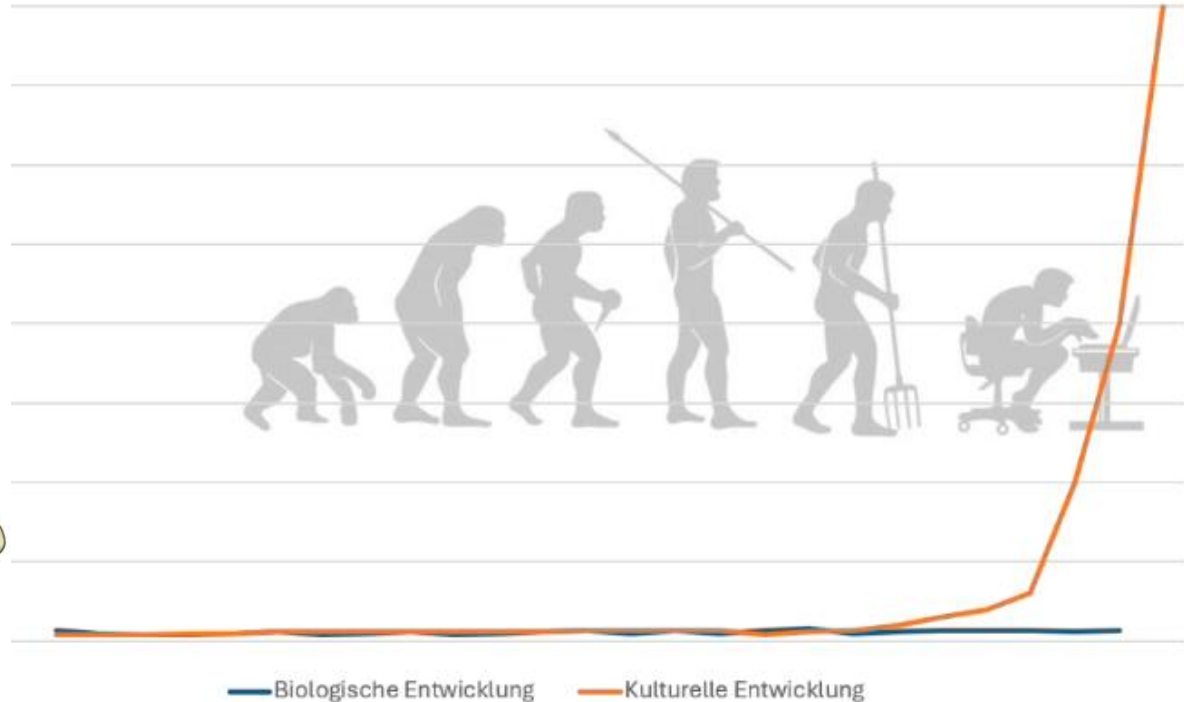


Quelle: World Economic Forum (Hrsg., 2025), Future of Jobs Report 2025, January 2025, <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2025/>

Entkopplung zwischen biologischer Evolution (Biogenese) und kulturell-technischer Entwicklung (Tradigenese)

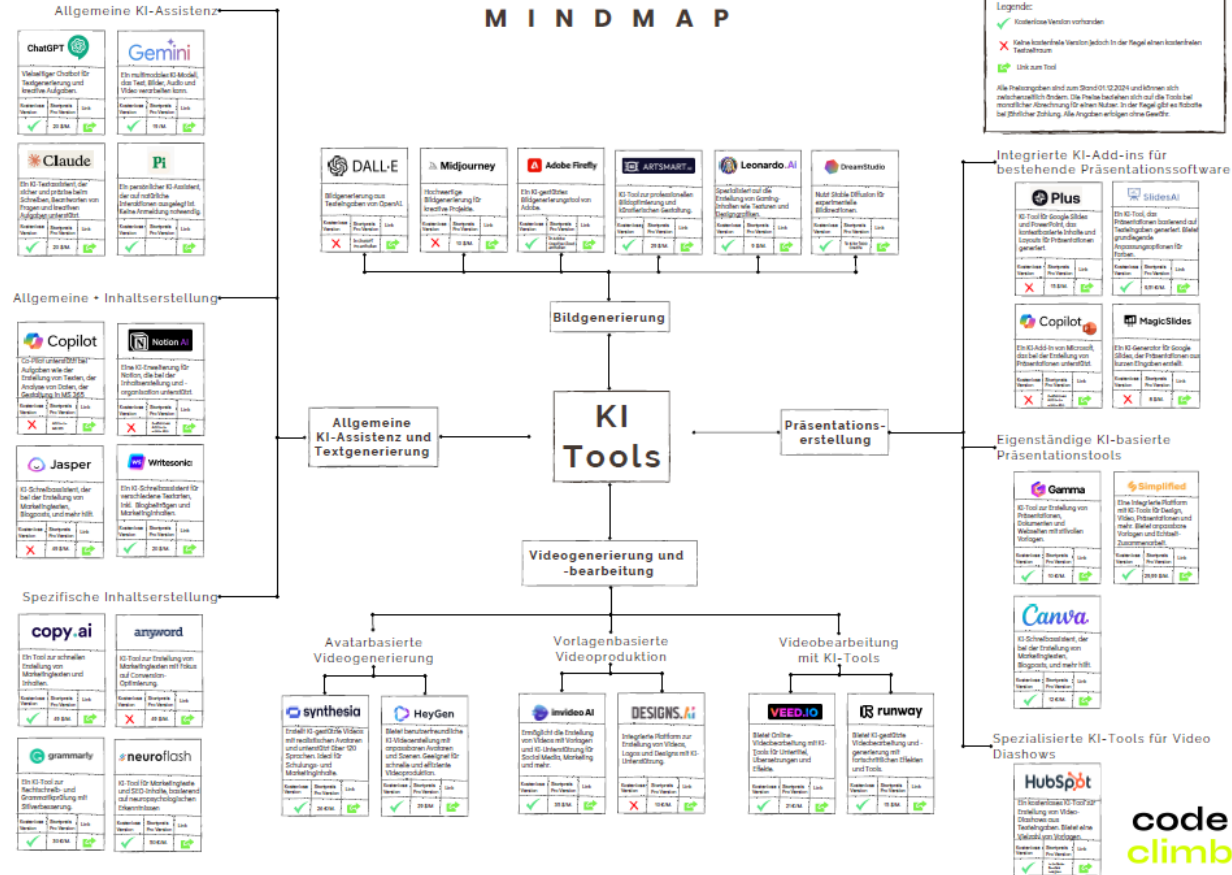


Quelle: Zimmer, Carl (2009), The Tangled Bank: An Introduction to Evolution, Roberts and Company Publishers 2009



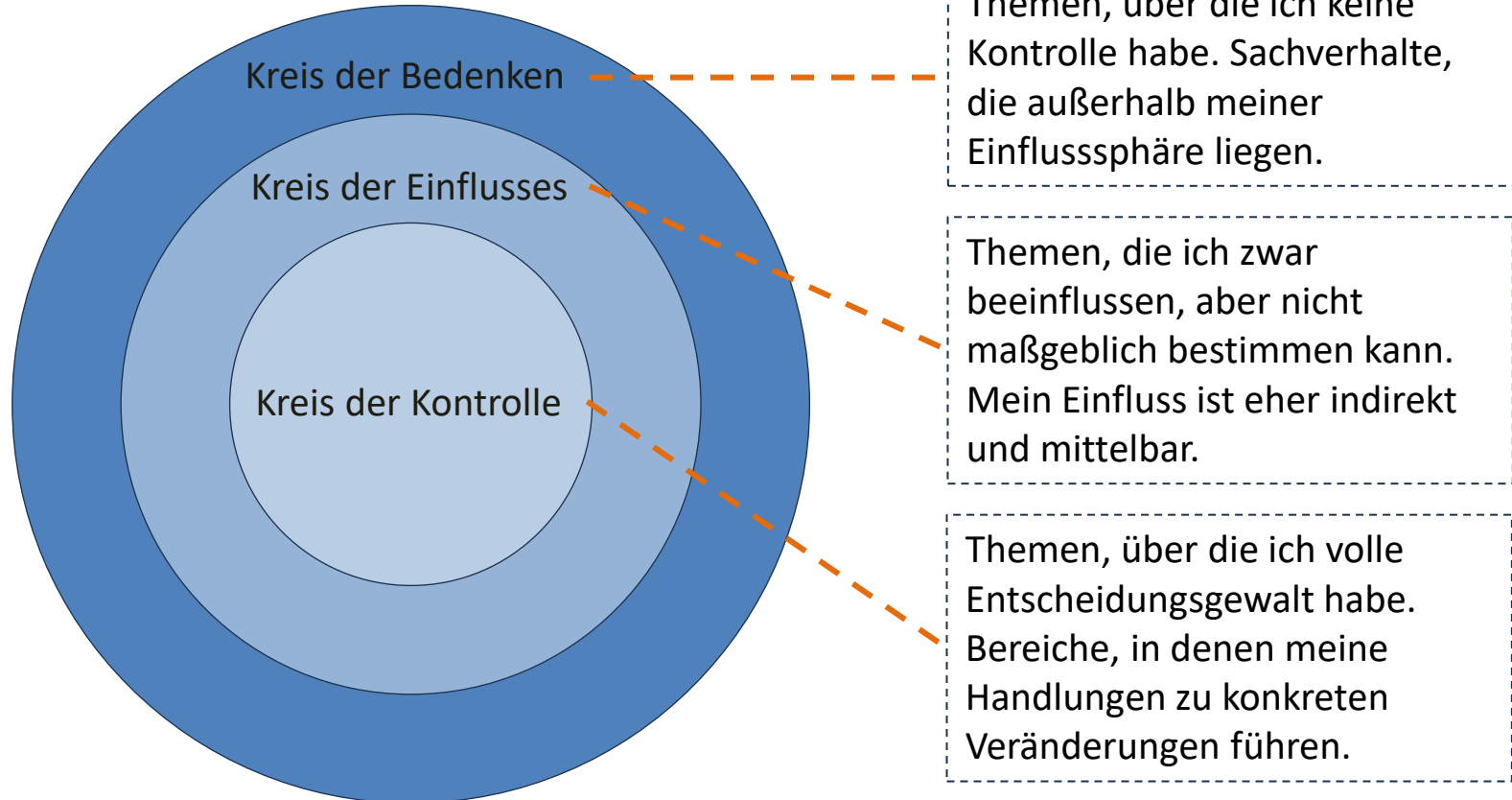
Quelle: Hartmut Wilke, CLC Lunch & Learn, 28. November 2024

KI-Tool Mindmap 2024



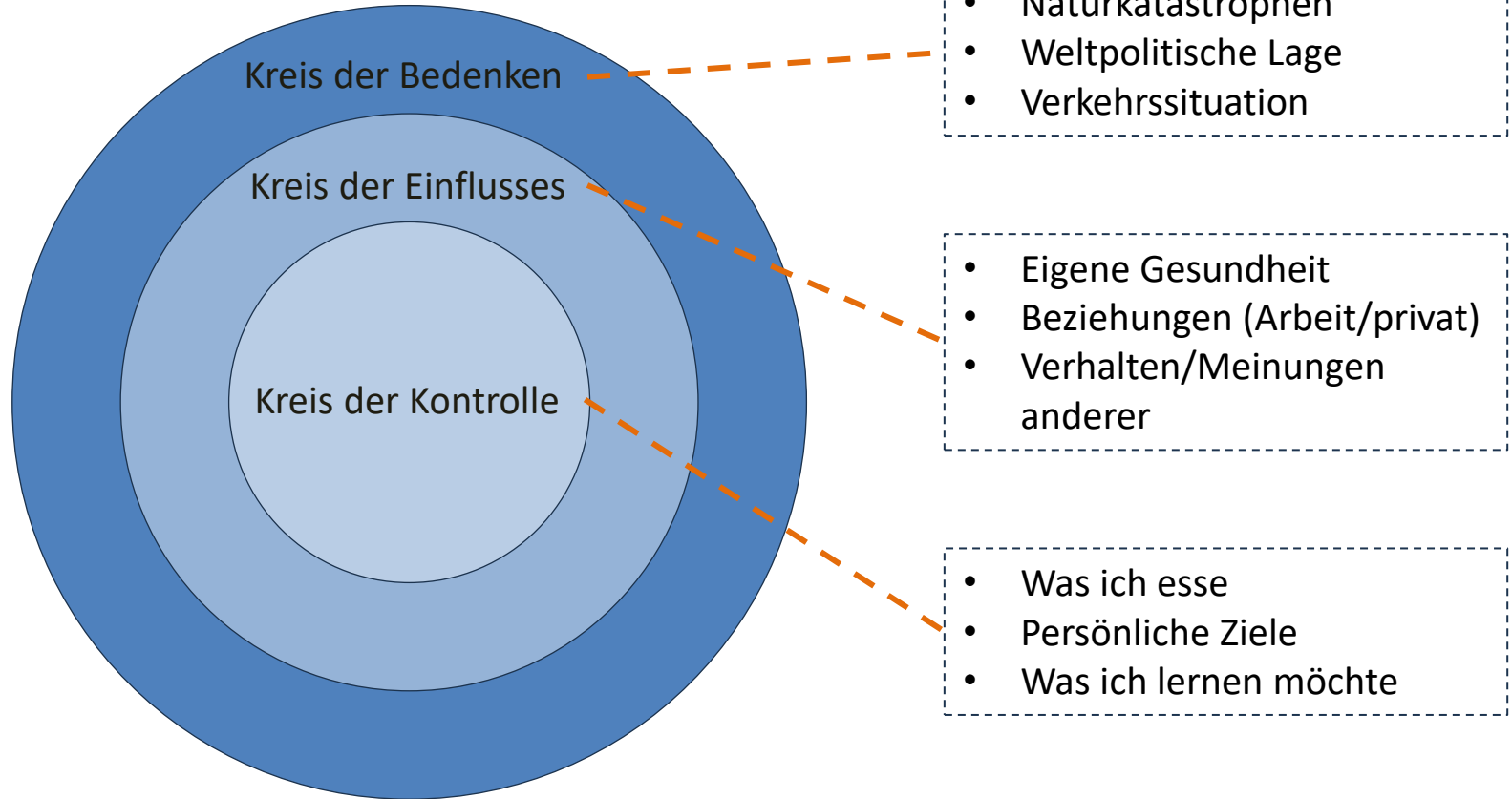
Kreise der Einflussnahme

„Circles of Influence“ nach Stephen Covey



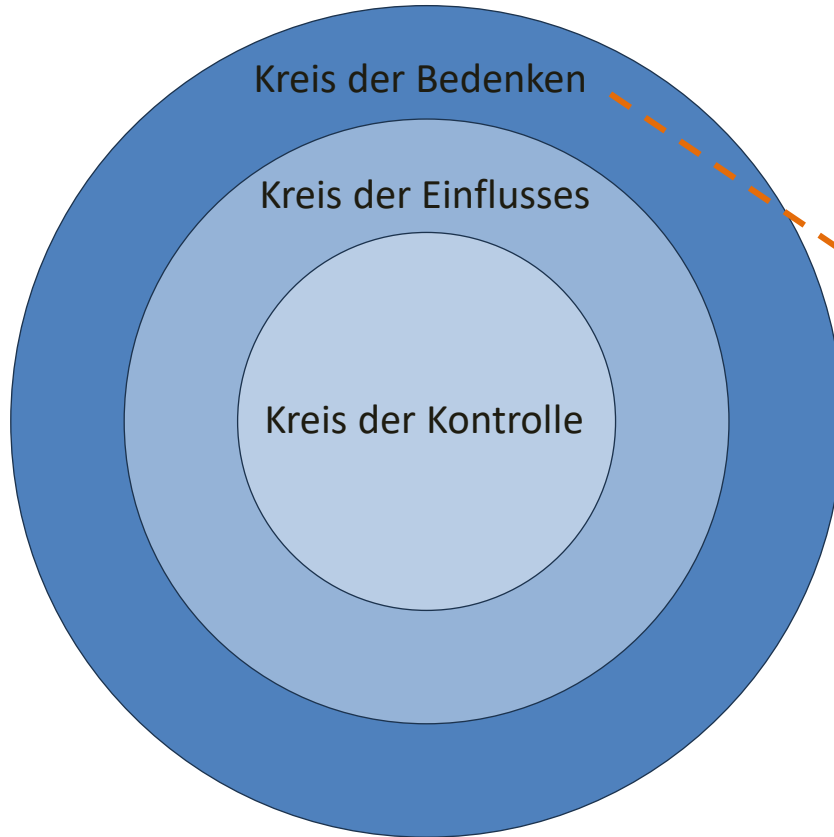
Kreise der Einflussnahme

„Circles of Influence“ nach Stephen Covey



Kreis der Bedenken bei KI

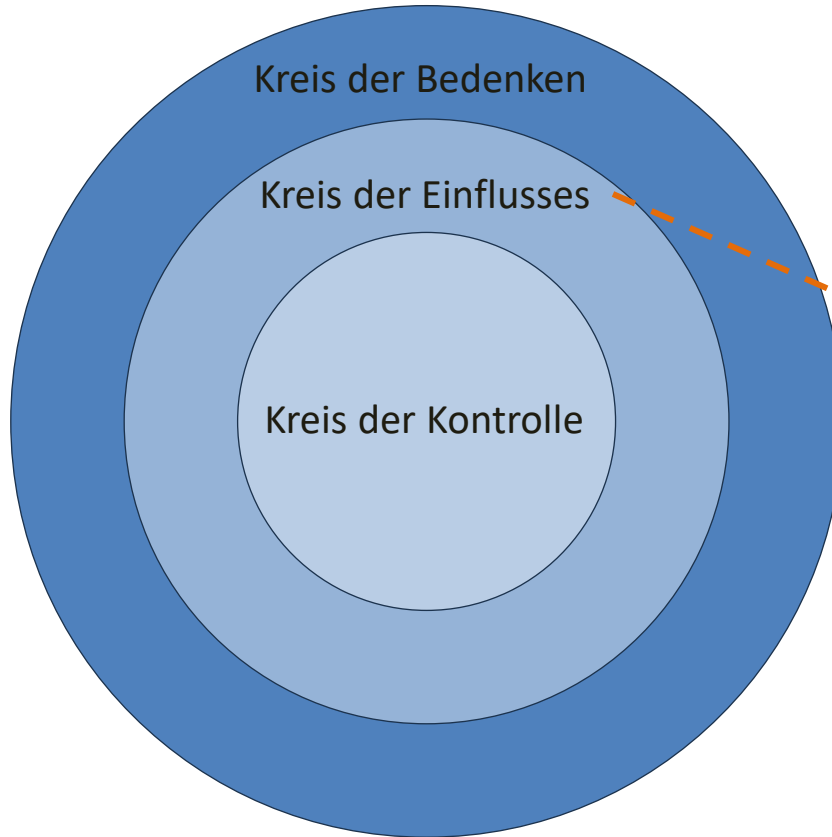
Beobachten und auf den Laufenden bleiben



- KI-Regulierungen und deren Ausgestaltung
- Strategische Entscheidungen großer Technologiekonzerne
- Investments für die Entwicklung, das Training und den Betrieb von Basismodell (Foundation Models)
- Kommerzielle Nutzung von KI in den Unternehmen und Verwaltungen

Kreis des Einflusses bei KI

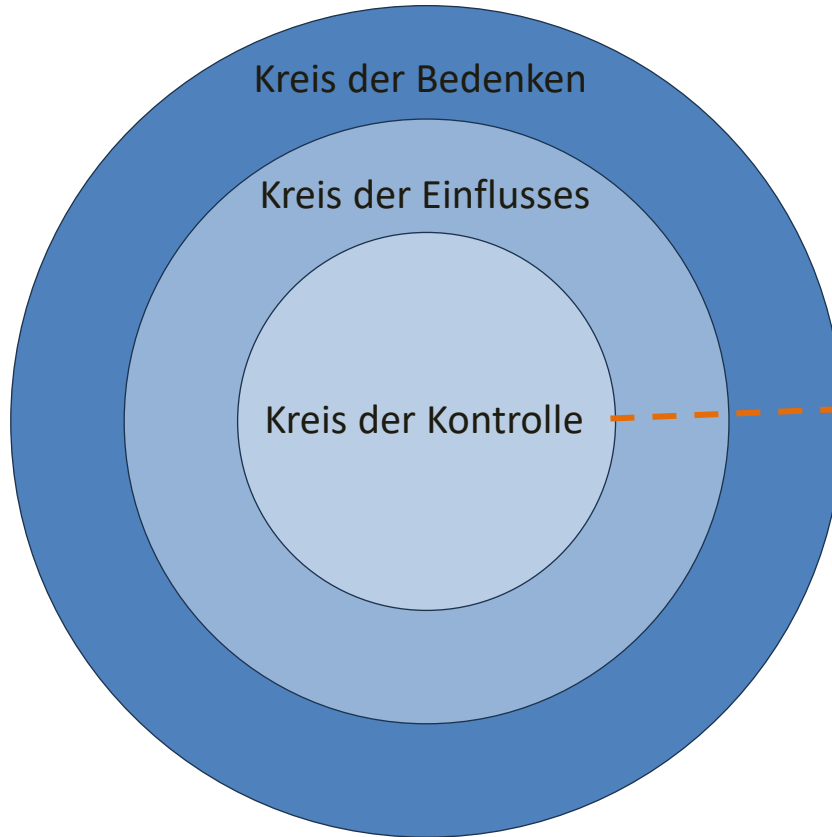
Einflussnahme durch Information und Transparenz



- Information und Aufklärung, um das Bewusstsein für die Chancen und Risiken von KI schärfen
- Besondere Verantwortung für Ethik und Werte sowie Qualitätssicherung wahrnehmen
- Empfehlung oder Einführung bestimmter Tools
- Mit Open-Source-Lösungen experimentieren
- Förderung von Datenqualität und -vielfalt

Kreis der Kontrolle bei KI

Experimentieren mit KI-Anwendungen in geschützten (Test-)Umgebungen



- Aufbau von „KI-Literacy“ zur Vorbereitung auf eine durch KI geprägte Lebens- und Arbeitswelt
- Sich selbst weiterbilden, die Vielfalt an KI-Lerninitiativen nutzen
- Bei lokale Initiativen und Online-Communities mitmachen
- Eigene KI-Projekte starten, um das Gelernte praktisch anzuwenden
- Konsumverhalten: Welche KI-Tools nutze ich gezielt für meine Arbeit / mein Privatleben / im sozialen Umfeld?

Personalstrategie als Antwort auf die KI, 2025-2030

Anteil der befragten Arbeitgeber, die planen, die angegebene Strategie als Reaktion auf die zunehmende Leistungsfähigkeit und Verbreitung von KI umzusetzen.

Angaben in Prozent von 1000 global tätigen Großunternehmen

Weiterbildung für bessere Zusammenarbeit mit KI

77

Mitarbeiter einstellen, die KI-Tools und spezifische Fähigkeiten entwickeln

69

Mitarbeiter einstellen, die besser mit KI arbeiten können

62

Ausrichtung des Unternehmens auf durch KI geschaffene Geschäftschancen

49

Mitarbeiter in andere Rollen versetzen, deren Aufgaben durch KI abnehmen

47

Reduzierung der Belegschaft, da KI menschliche Arbeit ersetzt

41

Unternehmen hat geringe Exposition gegenüber KI

12

Beispiele für KI-Lernangebote

Durchgängige Angebote zum KI-Kompetenzaufbau



„KI Accelerator“

Mitarbeitende werden über Trainingsprogramme zu KI-Accelerator ausgebildet. Sie tauschen ihr Wissen untereinander aus und tragen es in ihre Teams



Unternehmenseigene Universität

Eigenes Zentrum für Kompetenzaufbau mit Zertifizierungsprogrammen zum Thema KI



KI-Community

Forum für interessierte Mitarbeitende, die sich eigenständig KI-Kompetenzen aufbauen durch den Austausch mit anderen und Möglichkeiten von informellem Lernen



KI-Kompetenzzentrum

Eine zentrale Anlaufstelle mit funktionsübergreifendem Team für MA und ihre individuellen KI-Vorhaben (z. B. Use Cases für KI)



„KI-Playgrounds“

Bereitstellung sicherer KI-Tools, um Berührungängste abzubauen und Kompetenzen in der Anwendung spielerisch und eigenständig aufzubauen



KI-Wiki

Wissenssammlung zu unterschiedlichen KI-spezifischen Themen (z.B. Prompting-Bibliothek, Use-Case-Übersicht, Auswahlhilfe für Tools) – Ausrichtung variiert



Mikrolernen / „Learning Nuggets“

Spannend aufbereitete kleine Informationen zum Thema KI, die Lust auf mehr machen und Wissen in Häppchen vermitteln (z.B. E-Mails, Videos im Intranet, Aushänge)



Unternehmenseigene Lernplattformen

Digitale Lernplattform mit vielfältigen E-Learning-Angeboten mit internem und externem Content. Teilweise Zertifikate möglich

Punktueller Angebote zum KI-Kompetenzaufbau



„KI-Open Days“

Unternehmensinterne Konferenz zum fachlichen & provokanten Austausch mit Stakeholdern, z.B. Einladung von Vorreiterunternehmen



Expertenvorträge

Einladung interner oder externer Speaker für einen Vortrag und Austausch (z.B. in Form von Q&A-Sessions)



Führungskräftetrainings

Führungskräfte werden für das Thema KI sensibilisiert, um als Multiplikator:innen zu fungieren



Hochschulkooperationen

Studierendenprojekte, Studierende als Mentoren für Führungskräfte, Nano-Degrees, Professor:innen für Expertenvorträge etc.



„KI-Challenges/Hackathons“

Projekttag/-wochen, an denen Kleingruppen KI in die praktische Anwendung bringen, Lösungen entwickeln und Kompetenzen aufbauen (z.B. in Wettbewerben)



(Virtuelle) KI-Schulungen

Klassische Schulungen zum Thema KI (z.B. KI in HR) über interne o. externe Trainer:innen (evtl. mit Zertifizierung)



KI-Awareness-Monat


Über begrenzten Zeitraum KI-Lernangebote für alle Beschäftigten, um Aufmerksamkeit auf KI zu lenken und Grundwissen zu vermitteln



„Job Shadowing“ zu KI


Mitarbeitende werden im Alltag begleitet und bekommen von Trainer:innen individuelle Empfehlungen und Unterstützung, KI im Arbeitsalltag zu integrieren

KI-Campus


Lernangebote ▾ Themen ▾ Community ▾ Blog Über uns ▾🔍

DEEN

RegistrierenAnmelden



Die Lernplattform für Künstliche Intelligenz



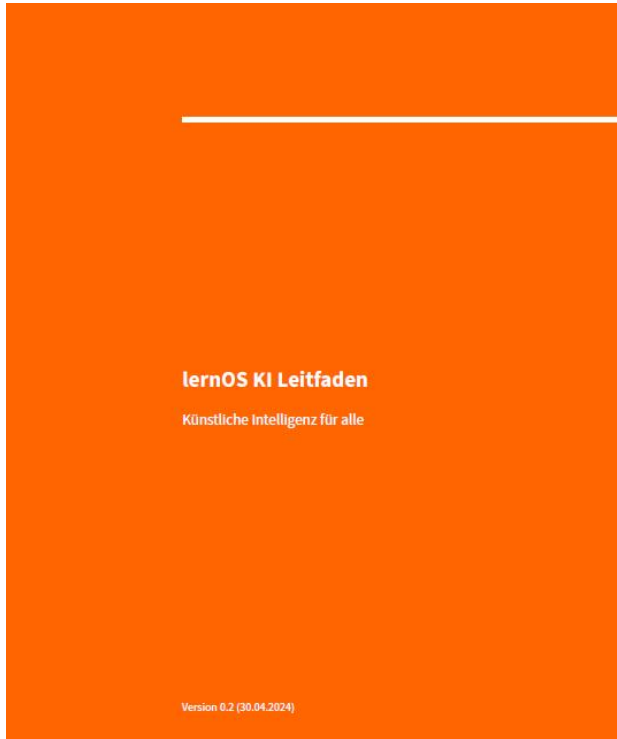
Jetzt kostenlos lernen

KI zum Hören, Sehen und Mitmachen

<https://ki-campus.org/>

lernOS KI Leitfaden

Alleine, im Tandem oder im Circle (12 Wochen)



Lernpfad

- 4.1 Vorbereiten & Kennenlernen (Kata 0)
- 4.2 Bewusstsein schaffen (Kata 1)
- 4.3 Einstieg mit der KI (Kata 2)
- 4.4 KI als Dialogpartner (Kata 3)
- 4.5 Reflexion der Lernergebnisse (Kata 4)
- 4.6 Anwendungsfelder am eigenen Arbeitsplatz (Kata 5) . . .
- 4.7 Vertiefung Deines Lernziels (Kata 6)
- 4.8 Zusammenarbeit mit KI (Kata 7)
- 4.9 Reflexion der Lernergebnisse (Kata 8)
- 4.10 KI als Träumer, Halluzinator oder Lügner (Kata 9)
- 4.11 Souverän prompten Teil 1 (Kata 10)
- 4.12 Souverän prompten Teil 2 (Kata 11)
- 4.13 Review und Lessons Learned (Kata 12)

<https://ai.lernos.org/de/>

Promptathon Leitfaden



1. Was ist ein Promptathon?
2. Wie plant man einen Promptathon?
3. Wie führt man einen Promptathon durch?
4. Wie wertet man einen Promptathon aus?
5. Ergänzung: das „Prompt Battle“

Leitfaden für die Durchführung eines Promptathons

Im Februar 2023 warb der Fachbereich Informatik der Universität Hamburg mit der Schlagzeile [„Weltweit erster „Prompt-a-thon“](#). Die Deutsche Telekom war dann eines der ersten Unternehmen, das einen Promptathon durchführte und darüber berichtete. Das war im September 2023 ([„Wie ich unseren Promptathon erlebte“](#)). Im April 2024 hat sich auch die Corporate Learning Community auf das neue Format eingelassen und zum „CLC Promptathon“ eingeladen ([„CLC Promptathon 2024 – „Prompt in die Zukunft: Generative KI entdecken!“](#)). Vor diesem Hintergrund haben wir die Erfahrungen, die bis heute mit dem Format gesammelt wurden, zu einem Leitfaden zusammengefasst. Er soll Interessierten einen ersten Überblick über die Aufgaben geben, die mit der Vorbereitung und Durchführung eines Promptathons verbunden sind. Dieser Überblick wird um kurze Erfahrungsberichte, Beispiele und Literaturhinweise ergänzt.

1. Was ist ein Promptathon?

Ein Promptathon ist eine Veranstaltung, bei der Teilnehmende in einer bestimmten Zeitspanne eine Vielzahl von kreativen Eingabeaufforderungen (Prompts) entwickeln, um eine bestimmte Aufgabe zu lösen. Der Begriff Promptathon setzt sich aus "Prompt" (Eingabeaufforderung) und dem Suffix "-athon" (angelehnt an Marathon) zusammen, was auf einen intensiven und oft kollaborativen Prozess hinweist. Während bei einem Hackathon meist Software oder Hardware entwickelt wird, konzentriert sich ein Promptathon auf die Entwicklung und Optimierung von Prompts für generative

<https://colearn.de/promptathon-leitfaden/>

